



CODUL ETIC
AL UNIVERSITĂȚII "ATHENAEUM"
DIN
BUCUREȘTI

BUCUREȘTI
- 2006 -

MOTTO:

*„Cuvântul **cinste** se angrenează obișnuit cuvântului **muncă**, fiecare cuvânt din pereche salvându-l pe celălalt. Nu se poate omenie fără muncă, generozitate, bunătate, hărnicie, echilibru și cumpătare în toate, fără statornicie în gânduri, sentimente și fapte, fără un înalt cult al muncii și al roadelor ei.”*

Tudor Arghezi

CODUL DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

Universitatea „Athenaeum” s-a constituit ca structură de învățământ superior odată cu înființarea Fundației cu aceeași denumire în anul 1991, având ca temelie Legea nr.21 din 1924 privind asociațiunile și funcțiile.

Universitatea „Athenaeum”, acreditată prin Legea nr.135/2005 desfășoară activități de interes economico-social în regim de non profit.

Timp de mai bine de un deceniu de activitate, prin modulele științelor economice și ale administrației publice, Universitatea „Athenaeum” s-a dovedit o adevărată alternativă pentru învățământul public din România.

Capitolul I PREAMBUL

Art.1 Codul de etică universitară este elaborat în temeiul art.141 alin.(s) din Legea Învățământului nr.84/1995, republicată cu modificările și completările ulterioare, în baza Hotărârii Guvernului nr.223/2005 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării.

(1) Codul de etică universitară, parte care întregește Carta Universitară, respectă Constituția țării, Statutul cadrului didactic, Regulamentele de ordine internă și este în concordanță cu exigențele integrării europene.

(2) Codul de etică universitară cuprinde idealurile, principiile și regulile morale pe care membrii comunității universitare din Universitatea „Athenaeum” consimt să le respecte și să le urmeze în activitatea lor profesională .

(3) Codul de etică universitară stabilește standardele de etică profesională pe care comunitatea din Universitatea „Athenaeum” își propune să le urmeze și sancțiunile morale la care se expun cei care le încalcă.

(4) Codul de etică universitară funcționează ca un contract moral între persoanele implicate în activitatea Universității „Athenaeum” – corp profesoral, studenți, personal administrativ – contribuind la creșterea prestigiului și a capitalului moral ale instituției, la cimentarea coeziunii membrilor ei, la formarea unui climat universitar bazat pe cooperare (profesională și socială) și competiție după reguli corecte.

Art. 2. Scopul Codului de etică universitară este:

- ◆ De a identifica valorile fundamentale care stau la baza misiunii învățământului universitar;
- ◆ De a stabili un pachet de standarde de conduită profesională;
- ◆ De a aduce mai multă claritate în responsabilitățile și acțiunile persoanelor implicate în cererea și oferta de servicii educaționale, de cercetare științifică, dar și a altor servicii bazate pe știință.

(1) Prin aderarea la acest cod, personalul din Universitatea „Athenaeum” - corpul profesoral, studenții, personalul administrativ - va participa la aplicarea lui și va lua măsuri pentru a descuraja, a preveni, semnală și corecta eventualele comportamente lipsite de etică.

(2) Prin adoptarea acestui cod, comunitatea din Universitatea „Athenaeum” urmărește păstrarea și consolidarea imaginii universitare moderne cu o bună reputație în mediul educațional și de integritate academică .

(3) În vederea consolidării prestigiului universitar și asigurării afirmării și dezvoltării profesionale a fiecărui membru al său, Universitatea „Athenaeum” se angajează să promoveze valori și principii în concordanță cu exigențele evoluției cunoașterii, în condițiile respectării statului de drept și a drepturilor omului.

Capitolul II

CONȚINUTUL CODULUI ETIC

Art.3 Dimensiunea etică reprezintă o condiție indispensabilă pentru comportamentul profesional, cât și pentru viața cotidiană a membrilor comunității noastre academice și științifice. Fundamentul etic al Universității „Athenaeum” își are sursa în valorile primare ale proiectului democratic, și, în egală măsură, în modelele exemplare propuse / impuse de tradiția noastră internă.

Art.4 Prin prezentul Cod Etic se identifică valorile, principiile și responsabilitățile uzuale ale tuturor celor implicați în viața acestei instituții, cu intenția expresă de a nu moraliza, ci de a responsabiliza. Următoarele elemente constitutive ale profilului nostru etic sunt esențiale: integritatea morală; libertatea academică; dreptatea, echitatea, toleranța; onestitatea, cinstea și corectitudinea intelectuală; responsabilitatea profesională și civică.

Art.5 Integritatea morală

(1) Corpul profesoral a fost și trebuie să rămână mereu un model de consecvență, coerență și demnitate morală. Imaginea publică a instituției depinde de verticalitatea morală a tuturor celor care alcătuiesc această comunitate, precum și de gestionarea instituțională a acestui capital moral.

(2) Universitatea „Athenaeum” stimulează munca intelectuală, educația responsabilă, studiul și școlarizarea, cercetarea și creația științifică, activitățile colegiale și toate obligațiile profesionale. De aceea, fiecare trebuie să acționeze sincer, corect, fără a înșela, răspunzând direct pentru obligațiile ce-i revin în și prin poziția ocupată.

(3) Întrucât menirea comunității academice este de a căuta și transmite adevărul sub semnul științei și moralității, considerăm că această menire, precum și imaginea publică a Universității „Athenaeum” sunt direct amenințate de impostură și de toate actele conștiente de înșelăciune, indiferent de forma în care, de nivelul la care și de intensitatea cu care acestea se manifestă .

Art.6 Respectul și toleranța

Universitatea „Athenaeum” promovează existența unei comunități academice în cadrul căreia este respectată demnitatea fiecăruia, într-un climat liber de orice manifestare și formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. Universitatea susține toleranța față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale. Nu sunt permise manifestări misogine, rasiste, șovine, xenofobe, homofobe și hărțuirea sexuală.

Art.7 Libertatea academică

(1) Universitatea „Athenaeum” este un spațiu de manifestare a valorilor profesionale și științifice autentice, pe care le protejează împotriva oricăror intervenții, presiuni și manipulări exterioare acestora. Sunt și vor fi excluse actele de obediență politică sau conformism ideologic. Membrii comunității noastre sunt protejați față de orice manifestări de manipulare, de persecuție sau de cenzură, de oriunde ar proveni acestea. De asemenea, va fi creat un climat de legalitate și angajare morală, care este de natură să evite lezarea libertății celorlalți.

(2) Dreptul la diferență, încurajarea abordărilor critice, cooperarea și parteneriatul intelectual vor fi condiții prin care spațiul de libertate academică va fi mereu întărit, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase ale celor ce muncesc în instituția noastră. Libertatea academică vizează, de asemenea, și protejarea dreptului la intimitate și la confidențialitate.

Art.8 Dreptatea, echitatea, toleranța

(1) Toți membrii comunității noastre academice vor fi tratați, în orice împrejurare, în mod echitabil, drept și corect. În acest sens, sunt inacceptabile fenomene precum exploatarea sau discriminarea. Dreptatea ca valoare se bazează, în ceea ce privește instituția noastră, pe o împărțire corectă și echitabilă a beneficiilor și a puterii și, de asemenea, pe crearea unor mecanisme menite să prevină abuzul de putere. Structurile de conducere din Universitatea „Athenaeum” vor adopta, în mod constant, măsuri prin care promovează egalitatea de șanse în ceea ce privește accesul la studiu, la angajare și la programe de cercetare. Asigurarea dreptății și echității este posibilă

numai prin identificarea și apoi eliminarea conflictelor de interese și, de asemenea, prin prevenirea și combaterea formelor de corupție, de trafic de influență, de favoritism sau nepotism. Inechitatea, nedreptatea, tratamentul discriminatoriu și actele de corupție vor fi sancționate, pentru a nu genera și amplifica suspiciunea și a crea un climat incompatibil cu viața democratică normală.

(2) Respectul și toleranța sunt, de asemenea, condiții pentru asigurarea unui climat de înțelegere între toți membrii comunității, indiferent de diferențele de opinii, de preferințele intelectuale sau de credință religioasă. În mod ferm, nu sunt permise fenomene precum șovinismul, rasismul, xenofobia, etnofobia, misoginismul, hărțuirea morală și sexuală sau, în general spus, alterofobia.

(3) Universitatea noastră apreciază ca valori importante grija față de ceilalți și atitudinea de bunăvoință. Tocmai de aceea, vor fi încurajate fenomene precum: recunoștința față de cei merituoși, politețea, amabilitatea, altruismul și compasiunea față de cei aflați în dificultate. Sunt inacceptabile și indezirabile comportamentele care dovedesc egoism brutal, cinism, resentimente, invidie, orgoliu și vanitate. Mai mult, instituția noastră va fi recunoscătoare celor care, în momente dificile, de criză sau calamitate, vor fi dispuși la sacrificiu de sine.

Art.9 Onestitatea, cinstea și corectitudinea intelectuală

(1) În Universitatea „Athenaeum” onestitatea și corectitudinea intelectuală sunt obligatorii atât pentru cadrele didactice și cercetători, cât și pentru studenți. În acest sens, va fi apărat dreptul la proprietatea intelectuală, iar beneficiile și răsplățile vor fi acordate strict profesional celor care au merite dovedite și recunoscute de mediul academic. Este cu totul interzisă fraudă intelectuală, adică plagiatul, copiatul la examene sau concursuri, falsificarea rezultatelor cercetărilor științifice, declarația falsă deliberată, înșelarea, precum și orice altă formă de comportament intelectual inadecvat sau de furt al gândirii.

(2) Principiul transparenței este o condiție absolut necesară pentru buna funcționare a tuturor activităților care interesează membrii comunității academice. Se

asigură, astfel, o informare cinstită, menită să stimuleze critica întemeiată și constructivă.

(3) În instituția noastră este interzisă dezinformarea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul atât membrii săi, cât și publicul larg, precum și orice formă de ascundere / manipulare a informațiilor și a faptelor relevante.

(4) Meritul va fi gestionat instituțional, pentru a este condiția morală care amplifică credibilitatea publică a Universității „Athenaeum”.

Art.10 Principiul responsabilității personale și profesionale cere ca oamenii să evite să-și provoace rău unul altuia și, totodată, să aibă un comportament respectuos în scopul instaurării unui bine comun. Este de așteptat ca oamenii să protejeze drepturile celorlalți și să respecte diversitatea culturală și de experiențe.

Art.11 Responsabilitatea profesională și civică

(1) Membrii comunității Universității „Athenaeum” nu au doar drepturi și obligații, ci și responsabilități profesionale, publice și civice. Ei sunt responsabili - ca individualități, grupuri și comunitate academică – față de studenți, cărora le datorează dreptul la accesul liber, nediscriminatoriu, la toate beneficiile și oportunitățile educaționale existente, într-un mediu eliberat de invidie, hărțuire, favoritisme sau intimidare.

(2) Membrilor comunității Universității „Athenaeum” li se garantează dreptul de a critica public, prin argumente întemeiate, atât încălcările standardelor profesionale și de calitate, cât și orice alt fel de nesocotiri a legalității și/sau a moralității elementare. Nu se îngăduie folosirea numelui/imaginii Universității „Athenaeum” în scopuri publicitare, sau pentru creșterea prestigiului personal. Fiecare angajat are obligația de a specifica / preciza când vorbește în numele Universității „Athenaeum” și când anume în numele propriei persoane.

(3) Nu sunt permise calomnierea, denigrarea publică a persoanelor din instituție și nici a rezultatelor profesionale și științifice ale membrilor comunității academice.

(4) Profesionalismul este încurajat ca sursă temeinică și indubitabilă de prestigiu.

(5) Se încurajează și recompensează eficiența, calitatea și excelența profesională la nivel managerial și administrativ. Vor fi create mecanisme de acțiune împotriva plafonării, superficialității, amatorismului, dezinteresului și imposturii.

(6) Toate ipostazele și formulele responsabilității profesionale și morale presupun și angajează autonomia personală și sensul adânc al drepturilor omului.

CAPITOLUL IV

ASPECTE COMPORTAMENTALE

ALE STUDENȚILOR ȘI CELORLAȚI BENEFICIARI AI

PROCESULUI DIDACTIC

Art.12 Studenții, cercetătorii, doctoranzii, cei înscriși la studii de masterat au obligația de a folosi spațiile de învățământ, sociale și de recreere cu maximum de responsabilitate. Se sancționează prejudiciul produs cu rea intenție în decursul unei cercetări sau a activității didactice.

Art.13. Sunt interzise în incinta spațiilor de învățământ, căminelor, birourilor, nerespectarea regulamentelor specifice.

Art.14 În cadrul procesului formativ sunt interzise:

- (a) Uzul și consultarea de materiale neautorizate sau contrare curriculei universitare.
- (b) Copiatul sub orice formă sau favorizarea acestuia.
- (c) Uzul telefoanelor mobile și a oricăror mijloace electronice în scopul fraudării examenului.
- (d) Folosirea internet-ului în scopuri improprii sau în scopul fraudării procesului de învățământ.
- (e) Colaborarea în vederea rezolvării problemelor supuse examinării.
- (f) Falsificarea, copierea sau alterarea rezultatelor cercetării.
- (g) Solicitarea de recomandări, adeverințe, dovezi bazate pe situații nereale.

(h) Fabricarea sau recurgerea la acte medicale sau la situații de urgență nereale, în vederea justificării absenței de la examen sau a extinderii perioadei de examinare.

(i) Furtul de materiale academice: cărți, note de curs și/sau suportul electronic ce reproduce materialul didactic.

CAPITOLUL III

ACTIVITATEA EDUCAȚIONALĂ

Art.15 Integritatea relației pedagogice profesor-student este fundamentul misiunii educaționale a Universității „Athenaeum”.

Art.16 Cadrele didactice demonstrează respectul pentru studenți ca indivizi și aderă la propriile roluri de formatori intelectuali și consilieri. Cadrele didactice trebuie să facă eforturi susținute pentru cultivarea unui comportament academic, să asigure evaluarea corectă a studenților, în raport cu adevăratele merite ale acestora. Profesorii trebuie să evite orice exploatare, hărțuire sau discriminare a studenților și vor proteja libertatea academică a acestora.

Art.17 Tipuri de comportament inacceptabil în relația cadru didactic-studenți:

- (a) refuzul arbitrar de a avea o conduită profesională didactică adecvată;
- (b) imixțiuni în domenii tematice fără legătură cu curricula academică;
- (c) încălcarea regulilor de comportament la cursuri, în restul programului și/sau nerespectarea programării studenților la diferite activități;
- (d) evaluarea studenților prin alte criterii decât cele de performanță;
- (e) întârzieri nejustificate în evaluarea studenților și comunicarea rezultatelor;

(f) discriminarea, incluzând hărțuirea unui student pe motive politice sau pe motive de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale.

(g) Uzul poziției sau abuzul de putere a cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale.

Art.18 Relațiile colegiale ale cadrelor didactice și tipuri de comportament inacceptabil:

(1) Cadrele didactice au obligații care derivă din apartenența comună la comunitatea academică. Membrii comunității academice nu trebuie să facă discriminări sau să se hărțuiască între ei, trebuie să se respecte și să apere libertatea academică a colegilor. În acest spirit trebuie să fie obiectivi în aprecierea profesională a colegilor și să accepte criticile justificate.

(2) Se interzice:

(a) Efectuarea evaluărilor competenței profesionale a unor colegi prin alte criterii decât performanța profesională, meritul, rezultatele profesionale etc.;

(b) Orice discriminare (rasă, sex, religie, origine națională etc.);

(c) Încălcarea unor reguli de confidențialitate în relațiile cu colegii.

Art.19 Relațiile cadrelor didactice cu comunitatea

(1) Cadrele didactice au aceleași drepturi și obligații ca și toți ceilalți cetățeni. Ei sunt liberi să-și exprime părerile și să participe la acțiunile politice ale colectivității, în calitate de persoană privată, în condițiile legii.

(2) Se interzice prezentarea intenționată a părerilor personale drept puncte de vedere ale Universității „Athenaeum”.

Capitolul III

DISPOZIȚII FINALE

Art.20 Bunăvoința și grija

În Universitatea „Athenaeum” este promovată bunăvoința și grija. În acest sens se încurajează aprecierea, mândria și recunoștința față de cei merituoși, empatia, compasiunea, sprijinul față de cei aflați în nevoie, amabilitatea, politețea, altruismul, înțelegerea, solidaritatea, solitudinea, promptitudinea și optimismul față de toți membrii comunității academice. Totodată sunt descurajate comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres.

Art.21 Universitatea „Athenaeum” va lua măsurile necesare pentru ca în cadrul comisiilor de examene să nu fie incluse persoane care sunt în conflict de interese.

Art.22 Codul de Etică Universitară nu modifică și nu se substituie reglementărilor legale în vigoare.

Art.23 Pentru promovarea și aplicarea Codului de Etică Universitară, Senatul Universității „Athenaeum” stabilește o comisie de etică formată din cinci persoane, care să reprezinte toate categoriile de membri ai comunității Universității „Athenaeum” (cadre didactice, studenți, jurist, reprezentanți ai personalului didactic auxiliar sau tehnico-administrativ și ai sindicatelor). Comisia are rolul, de asemenea, de a analiza eventualele încălcări ale principiilor Codului de Etică.

Prezentul cod a fost aprobat de Senatul Universității „Athenaeum” în ședința sa din 30 ianuarie 2006.

Prof.univ.dr.Emilia Vasile

Rectorul Universității „Athenaeum”